**Муниципальное автономное учреждение дошкольного образования «Викуловский детский сад «Колосок»**

**Изменения и дополнения к коллективному договору**

**Муниципального автономного учреждения дошкольного образования «Викуловский детский сад «Колосок»**

**на 2022-2025 годы**

**(зарегистрирован 04.04.2022г., регистрационный номер: № 82-22)**

**Приняты на общем собрании работников «14» апреля 2022г.**

**Протокол № 2**

**с.Викулово, 2022 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От работодателя:** | | **Представитель работников:** |
| Директор МАУ ДО  "Викуловский детский сад «Колосок" | | Председатель первичной профсоюзной  организации МАУ ДО  "Викуловский детский сад "Колосок" |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Н.Сердюкова | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.Казаченко |
| «15» апреля 2022г. | | «14» апреля 2022г. |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |

**1.Пункт 2.2. раздела 2 «Контроль и ответственность за выполнение Договора» изложить в новой редакции:**

«2.2.Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.

Профком ППО проводит с работниками разъяснительную работу по положениям коллективного договора, содействует его реализации».

**2.Пункт 8.9. раздела 8 «Гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:**

«8.9.Работники организации привившиеся от новой коронавирусной инфекции COVID-19 имеют право на:

- освобождение от работы в день вакцинации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один рабочий день в удобное для них время».

**3.Пункт 9.11. раздела 9. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора» изложить в новой редакции:**

«9.11.Согласно статье 216.1 ТК РФ на время приостановления работ в связи с административным  [приостановлением деятельности](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_412850/92c21101873860b815e2a0b883ec15dd4f6bebbe/#dst512)  или временным  [запретом деятельности](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_412850/941932ca6c2f1cf05990d14ef2c36e80c8aa4610/#dst563) в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и [средний заработок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/). На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований».

**4.Пункт 9.13. изложить в новой редакции:**

«9.13.Согласно статье 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда. Утверждение правил и инструкций по охране труда для работников производится работодателем по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ.

Правила по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Правила и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать организационным или структурным изменениям работодателя».

**5.Пункт 9.15. изложить в новой редакции:**

«9.15. Согласно статье 224 ТК РФ: разработать Положение о комиссии по охране труда учреждения (далее – Положение) на основе Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 650н, с целью организации совместных действий работодателя, работников, профкома первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Положение утверждается приказом работодателя по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации.

Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

Создать в учреждении Комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома ППО, профсоюзный уполномоченный по охране труда (ст. 224 ТК РФ).

Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель профкома первичной профсоюзной организации, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Задачами комиссии по охране труда являются (ст. 224 ТК РФ):

разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда; участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда; участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах; участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; участие в оценке профессиональных рисков; подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед профкомом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Профком первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

Для обеспечения деятельности Комиссии, его членов: на период освобождения от основной работы для исполнения обязанностей, либо прохождения обучения по охране труда за членами Комиссии сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата».

**6. Пункт 9.18. изложить в новой редакции:**

«9.18**.**Обеспечить работодателем за счет собственных средств прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением, психиатрических освидетельствований с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 220 ТК РФ, Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»).

Педагогическая деятельность, а также деятельность, непосредственно связанная и непосредственно не связанная с образовательным процессом, в образовательных организациях, а также работа в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях содержатся в Перечне отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394 (ред. от 30.07.2014) (далее - постановление № 394).

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, осуществляющих виды деятельности, указанные в постановлении № 394, определяется Приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. N 29н (действует до 01.04.2027).

**7.Пункт 9.19. изложить в новой редакции:**

«.9.19. На основании статьи 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счёт собственных средств и на основании статьи 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 (ред. от 25.03.2013, действует до 01.09.2022) установлены правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности.

Соответствующие виды деятельности и условия повышенной опасности работников, подлежащих прохождению освидетельствования, установлены Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года № 377 (ред. от 23.09.2002, действует до 01.09.2022) «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании».

Кроме того, если по результатам проведённой специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников выявлены вредные и опасные производственные факторы и на этих рабочих местах установлен класс вредности, то данные работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование».